

В П Е Р Е Д

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 6 (1433) ● Четверг, 13 февраля 1986 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- С СОБРАНИЯ ЗАВОДСКОГО ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА стр. 2
- ВЫПУСК КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОЙ СТРАНИЧКИ «ТОВАРИЩ» стр. 2
- МАТЕРИАЛЫ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ стр. 3
- НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА стр. 4
- ГОРОДСКОЙ ТОРГ ПРЕДЛАГАЕТ стр. 4

XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

В счёт субботника

8 ФЕВРАЛЯ, СУББОТА. До открытия XXVII съезда КПСС — 17 дней. Но уже сегодня воздействие этого важного события сказывается на всем: на результатах нашего труда, на настроении. И состоявшийся в этот день субботник, посвященный съезду — достойное подтверждение сказанному.

Первыми, кто внес весомый вклад в фонд красной субботы, или работники цехов № 1, 12, 14, 17, 18, 20, 31, 41, ОГМех.

Шесть человек в бригаде пресовщиков-вулканизаторщиков цеха № 17, возглавляемой Валентиной Михайловной Скворцовой. Шесть женщин. В этот день они трудились с хорошим, боевым настроением, радостно. И работа спорилась. Первое сообщение в штаб субботника поступило именно отсюда. Заместитель начальника цеха Е. С. Панов доложил, что бригада Скворцовой к 10.00 выполнила дневную норму на 140 процентов. И дело здесь не только в настроении. Была четко организована сама работа: пока детали основного производства 15—20 минут выдерживались под прессом, женщины занимались изготовлением шинок для детской коляски. Разбившись по трем операциям: вальцевание, шпринцевание, изготовление шинки, они и здесь были самыми быстрыми.

Затем штаб поздравил с трудовой победой два других женских коллектива — группы, руководимые мастерами Антониной Алексеевной Малининой и Тамарой Николаевной Скороспешкиной из цеха № 13. Они также досрочно справились с дневным заданием.

Отлично трудились в этот день бригады слесарей из цеха № 1 Вячеслава Викторовича Тутукина и Михаила Васильевича Пономарева, фрезеровщики Александр Петрович Быков и Анатолий Сергеевич Соболев, токарь Анатолий Федорович Антуфьев.

К 11.00 сменное задание выполнили кузнец цеха № 31 Николай Кириллович Сидяков, штамповщик Александр Иванович Деревякин и Александр Ильич Бугаев, токари цеха № 41 Александр Петрович Сидоров, Василий Алексеевич Соболев, Сергей Владимирович Горошнев.

Слаженно, ритмично трудились цех № 20. Среди лучших здесь были названы токари Анатолий Константинович Егоров, Василий Дмитриевич Цедилин, Анатолий Александрович Колбин, шлифовщица Валентина Егоровна Козлова, комплексная бригада Виктора Александровича Рогозина. Хочется надеяться, что этот хороший трудовой ритм найдет свое продолжение в дне сегодняшнем, в дне завтрашнем.

О. АЛЕКСАНДРОВА.



Люди нашего завода

Галина Петровна Орлова трудится на группе входного контроля проверки функциональной работоспособности электромашин, приборов и оборудования. Профессия сложная, ответственная, требующая глубоких знаний. От качества работы зависит качество продукции основного производства и в целом заводского плана.

На наше предприятие Галина Петровна пришла юной девушкой после окончания школы. Вначале работала кладовщиком на складе готовых изделий, а в 1965 году перешла на производственный участок 29. Работая в крепком, дружном коллективе с такими людьми, как Маргарита Анатольевна Муравская, Валентина Павловна Чучупал, Татьяна Ивановна Зайцева, у которых за плечами богатый опыт и большой стаж, Галина Петровна достигла высокой квалификации. Она — электрик-испытатель пятого разряда, освоила проверку свыше ста наименований различных изделий, имеет личное клеймо, — а это факторы, подтверждающие мастерство.

Порой по требованию основного производства испытателям приходится задерживаться сверхурочно или выходить на работу в выходные дни. В таких случаях Галина Петровна — безотказный человек.

По складу характера она общительна, жизнерадостна. В трудные для коллектива моменты умеет сгладить острые грани, а это немаловажно для создания хорошего микроклимата.

В 1962 году группе входного контроля одной из первых на заводе было присвоено звание «Группа коммунистического труда». В этом немалый личный вклад Галины Петровны.

Сама Галина Петровна является ударником коммунистического труда. Постоянно занимается общественной работой: избиралась в цеховой комитет, добросовестно, аккуратно и в срок выполняет поручения коллектива и руководства. Закончила курсы технического обучения по специальной программе.

Сотрудники производственного участка 29.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Трудовой подарок форуму коммунистов

Готовясь к достойной встрече XXVII съезда КПСС, многие рабочие-сдельщики нашего предприятия взяли обязательство выполнить план двух месяцев к 25 февраля. В цехе № 14 такое обязательство приняли 27 человек, и одним из первых — коммунист Владимир Петрович Мошков.

Направить основные усилия на резкое повышение эффективности производства, активное участие в научно-техническом прогрессе, улучшение качества работы, усиление режима экономии, реализацию планов экономического и социального развития — такое решение принято делегатами профсоюзной конференции завода, состоявшейся 7 февраля. Конференция была посвящена итогам выполнения коллективного договора за 1985 год и утверждению коллективного договора на 1986 год. С докладами на конференции выступили директор завода и председатель профкома. В прениях по докладом приняли участие В. Попов, председатель комиссии профкома по охране труда и технике безопасности, А. Ушаков, слесарь

Высококвалифицированный специалист, слесарь-монтажник пятого разряда, Владимир Петрович выполнил задание одиннадцатой пятилетки за 3 года 6 месяцев, за такой же срок он обязуется справиться и с планом текущей пятилетки. Заслуженный ветеран, ударник коммунистического труда, сменные задания В. Мошков выполняет на 148 процентов и только с хорошим качеством, имеет право самоконтроля выпускаемой продукции. Его портрет занесен на доску Почета завода.

Завершен первый месяц года, и, оценивая работу коллектива за январь, можно с уверенностью сказать, что намеченные планы будут выполнены.

В. БАТУРИН.

Впервые в практике

Руководство завода поручило цеху № 18 выполнить специальный заказ — изготовить к 20 марта четыре приспособления для другого предприятия.

Приспособления сложные, трудоемкостью 1400 нормо-часов. Для их производства необходимы подготовительные работы по выпуску шаблонов и вспомогательного инструмента.

В цехе изготовление заказа поручено бригаде М. Соколова. Это первый случай, когда комплексная бригада выполняет работу от начала до конца, а оплата производится по конечному результату. Для успешного выполнения это-

го задания понадобились некоторые организационные меры. К бригаде прикреплен инженер-технолог И. Щавелев, который решает технологические и технические вопросы. Решение производственных вопросов осуществляют бригадир М. Соколов и мастер Н. Баданов.

Члены бригады прониклись ответственностью за порученное дело и с энтузиазмом взялись за него. Работа пошла полным ходом. Детали, горячие и в прямом, и в переносном смысле, переходят без задержки от одной операции к другой, производительность труда — наивысшая. В целях оперативности бригада трудится в две смены, начатую в одной смене операцию продолжает в другой. Есть все основания полагать, что коллектив с заданием справится. И. КУЗНЕЦОВ.

Решать сегодня

Г ЗАВОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

цеха № 42, А. Озерова, председатель цехового комитета цеха № 11, В. Карасева, врач-нарколог, В. Успенский, председатель комиссии общественного контроля, Т. Науменко, председатель группы контроля дисциплины труда, С. Иванчин, заместитель начальника цеха № 20, Г. Пилипенко, ветеран труда.

В постановлении профсоюзной конференции говорится: «Считать главной задачей руководителей и общественных организаций пред-

приятия мобилизацию коллектива на достойную встречу XXVII съезда КПСС, обеспечение безусловного выполнения государственного плана 1986 года, принятых социалистических обязательств и встречных планов на основе двухсторонних обязательств, принятых по коллективному договору».

Конференция обязала директора завода и председателя профкома принять все меры по безусловному выполнению мероприятий коллективного договора на 1986

год и мероприятий, не вошедших в коллективный договор и подлежащих выполнению службами завода в рабочем порядке, установить контроль за ходом их выполнения.

Конференция утвердила комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом под председательством заместителя директора завода К. Садовникова.

В работе конференции приняли участие первый секретарь ГК КПСС и председатель исполкома городского Совета народных депутатов.

Материалы конференции читайте на стр. 3.

Собрание партийно-хозяйственного актива

10 февраля состоялось собрание заводского партийно-хозяйственного актива, на котором с докладом «Об итогах работы предприятия за 1985 год и XI пятилетку и задачах партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей на 1986 год и XII пятилетку» выступил директор завода. Особое внимание уделено на необходимости ускорения научно-технического прогресса, повышения коэффициента сменности оборудования, в основном за счет демонтирования устаревших станков и механизмов, ходу реконструкции предприятия. Подробно остановился он на производстве товаров народного потребления, подверг критике работу службы материально-технического снабжения, заводского транспорта. Серьезную озабоченность, отметил докладчик, вызывает ход реконструкции городской котельной.

— Мы должны предъявлять большую требовательность к руководителям, — сказал директор завода.

О работе своих подразделений, достижениях и трудностях рассказали на собрании начальник цеха № 13 А. Бобров, токарь цеха № 41 А. Мордвинцев, наладчик цеха № 105, секретарь партийной организации В. Турукин, главный металлург В. Борисов, начальник отдела 32 В. Солдатов.

На собрании выступил первый секретарь ГК КПСС.

— Ваш коллектив, — сказал он, — никогда не подводил наш город. И сегодня вам надо работать так, чтобы контрольные цифры на XII пятилетку были безусловно достигнуты. Новых кадров в городе нет и не будет, а уровень механизации на вашем предприятии невысок.

Нужно решать вопрос с развитием подготовки производства, потому что она определяет перспективу любого предприятия, серьезнейшее внимание уделить культуре производства — и начать с наведения элементарного порядка в каждом цехе.

Одна из главных наших задач — экономия ресурсов. Сейчас работа эта ведется на глазок. Нужны конкретные цифры, четкие нормы, чтобы экономия была реальной, а не условной.

Остановившись первый секретарь ГК КПСС в своем выступлении и на вопросе повышения коэффициента сменности оборудования.

— Без революционного подхода к этой проблеме, — сказал он, — вам ее не решить. Но для этого нужно работать и технологам, и конструкторам.

Мы уверены, отметил он в заключение, что ваш завод успешно справится со всеми задачами.

Собрание партийно-хозяйственного актива приняло резолюцию, в которой призвало весь коллектив завода направить усилия на безусловное достижение намеченных рубежей.

Идет Всесоюзный рейд

Редакция газеты «Вперед», ее общественные корреспонденты, заводская организация Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость включились во Всесоюзный рейд «За эффективный труд и здоровый быт», объявленный Союзом журналистов СССР и Всесоюзным добровольным обществом борьбы за трезвость. Рейд проходит с 1 февраля по 31 июля.



ТОВАРИЩ
ВЫПУСК № 2 (63)

Кто сегодня впереди

Комитет ВЛКСМ подвел итоги социалистического соревнования среди комсомольских организаций, КМР и молодых рабочих за четвертый квартал 1985 года.

В первой группе организаций победителем стала организация цеха № 41, во второй группе на первом месте — комсомольцы цеха № 8, в третьей — комсомольцы цеха № 31. В четвертой группе лучших результатов добилась комсомольская организация отдела главного технолога.

Среди комсомольско-молодежных коллективов отмечены КМР цеха № 20 под руководством Ю. Почкина и КМР цеха № 9 (руководитель — Ю. Белогур).

Победителями индивидуального социалистического соревнования признаны Михаил Пятов (цех № 19), Виталий Демин (цех № 31), Андрей Вуколов (цех № 18) и Андрей Рябков (ОГТ).

Хорошо поработали — хорошо отдохнули

В воскресенье 2 февраля состоялся комсомольско-молодежный воскресник по заготовке хвой в подшефном совхозе. От комсомольской организации цеха № 41 в нем приняли участие восемь человек.

В назначенное время автобус с ребятами отъехал от площади Комонавтов. Прибыв на место, мы разобрали инструмент и определили фронт работы. Нашлись среди

нас и специалисты по валке леса, так что уже через несколько минут первые ели с треском падали в глубокий снег, сбивая ветки с соседних деревьев.

Дружно застучали топоры по мерзлой древесине — ребята рубили лапки. А другие уже стаскивали охапки свежих веток к тракторной тележке. Через час трактор увозил первую телегу с еловыми ветками.

Хорошо потрудились Игорь Гурылев, Надя Вересова, Александр Короннов, Сергей Горошнев.

За работой незаметно пролетело время. А потом были костер, шутки и смех. Ребята делились впечатлениями об удачно проведенном выходном дне. А шашлык, приготовленный в лесу, на свежем воздухе, конечно же, понравился всем без исключения.

Отличное настроение не покидало нас и всю обратную дорогу. Воспоминаний об этом дне нам хватит на целый месяц.

В. КУЛЬТШКИН,
секретарь
комсомольской организации
цеха № 41.

НАШ ДОСУГ

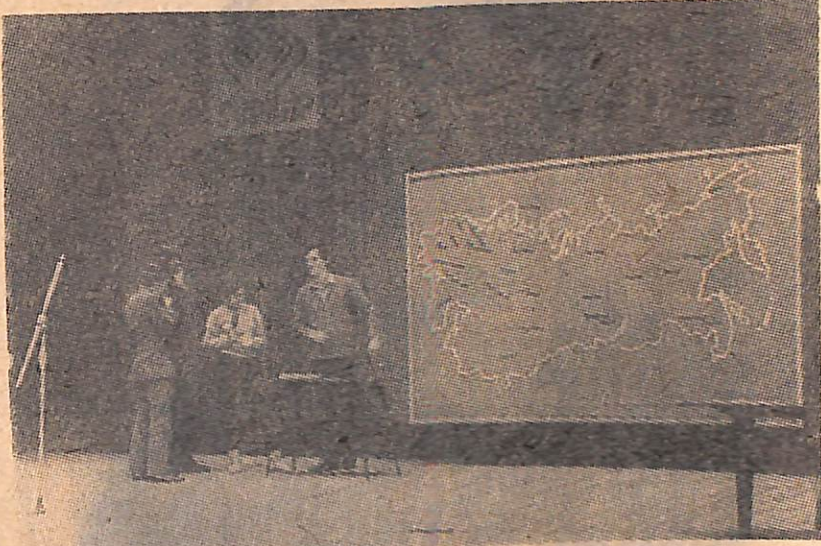
Ещё один шаг

Первого февраля Дворец культуры «Октябрь» пригласил молодежную аудиторию на вечер-турнир «Моя Родина — СССР». Турнир носил несколько экспериментальный характер, он требовал от участников коллективного мышления, товарищеской взаимовыручки. В процессе подготовки определились составы команд: в первую вошли комсомольцы и молодежь цеха № 41, во вторую, «сборную», — представители отдела 68, ОГТ, цехов № 13, 16, 20 и детских садов.

Конкурсная программа была разнообразна и насыщена. Соперникам предстояло помериться знаниями истории КПСС и революционного движения в России, ответить на вопросы по литературе, изобразительному искусству, советской песне, Всесоюзным ударным комсомольским стройкам.

Турнир проходил захватывающе: когда не спасала эрудиция, лишь коллективное обсуждение приводило к правильному ответу. Помогала вся команда, не оставались равнодушными и болельщики, их точные ответы учитывались судейской коллегией.

Вечер близился к концу, когда со стороны жюри неожиданно прозвучало предложение не только спеть песню, но и инсценировать ее. Казалось, что в столь напряженной ситуации, когда таймер от-



считывает секунду за секундой, не хватит сил собраться с мыслями, а тем более организовать мини-спектакль на сцене. Но произошло невероятное. За короткий срок были распределены роли, обыгран сценарий, и вот под аккорды «Надежды» бойца стройотряда провозглают на комсомольскую стройку, а в песне «Катюша» немного гиперболизированно предстают образы далеких военных лет. И пусть исполнители песен не блещут вокальными данными, непрофессионально играют актеры, но атмосфера творческого поиска, царящая на сцене, передается залу, и зрители воздают должное участникам дружными аплодисментами.

Турнир близится к концу, компетентное жюри подводит итоги. На табло появляется результат: с незначительным преимуществом победила «сборная».

Вечер окончен, для бывших соперников звучат мелодии дискоте-

ки «Зеркало», но еще долго обсуждают ребята ход турнира, досадные ошибки, комические ситуации, а самое главное, идет заинтересованный разговор о будущем таких вечеров-встреч, викторин, турниров. Он возникает не случайно, ведь основной задачей комсомола является активизация духовного, патриотического воспитания молодежи.

Помимо дискотек, кружков народного творчества, нужны новые формы организации досуга молодых людей, более гибкие к возрастным категориям, познавательные и идеологически направленные. Именно вечер-турнир мог бы послужить одной из форм работы будущего молодежного клуба при кафе, которое планируется открыть в помещении фабрики-кухни.

Правильная организация свободного времени юношей и девушек немаловажна без планомерной и серьезной работы всех заинтересованных сторон. Здесь нужны не только энтузиасты, но и профессионалы, психологи молодых человеческих душ. Их знание аудитории, умение заинтересовать молодежь, помочь преодолеть барьер разобщенности, просто подружить незнакомых людей будут необходимы молодежному клубу.

Много еще нерешенных вопросов ждут впереди, но шаг сделан, проверена новая форма клубной работы — вечер-турнир. У нее есть друзья, есть будущее.

Т. ЗАБАЛУЕВ,
секретарь комсомольской
организации ОГТ.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Признаны лучшими

В январе согласно положению ГСМУИС прошел конкурс на звание «Лучший молодой специалист». В нем приняли участие 32 человека с разных предприятий, соревнования проводились в два этапа: сначала внутри предприятий, а затем победители выходили в финал городского конкурса.

Лучшими на нашем заводе признаны инженеры-программисты отдела АСУП Константин Панкрашкин и Татьяна Седова, мастер цеха № 41 Валерий Ливинский, инженер-технолог отдела 57 Павел Мохин и мастер цеха № 31 Василий Мионов.

По итогам городского конкурса на звание «Лучший молодой инженер» второе место занял К. Панкрашкин, третьим стал В. Ливинский, третье место в конкурсе на звание «Лучший молодой рационализатор» занял В. Мионов.

Г. ГУЩАНИНОВ,
председатель СМС.

Итоги конкурса вожатых

Школьным отделом ГК ВЛКСМ подведены итоги смотр-конкурса комсомольских педагогических отрядов города за первое учебное полугодие. Отмечено значительное улучшение работы КПО нашего завода. Отряд школы № 3 занял в смотре-конкурсе второе место. Командир его М. Стрельникова (отдел 32), лучшие вожатые — И. Ершова (отдел 68), О. Богусева и О. Киселева (цех № 15), Л. Филиппова (ОГТ). На третьем месте — КПО школы № 10 (командир Л. Ткачева — заводоуправление, лучшие вожатая С. Пуришева — цех № 2). Отряд школы № 1, командует которым В. Семенов, стал седьмым.

Чаще бывают теперь вожатые в школах, интереснее проводят мероприятия. Здесь и автобусные экскурсии в областной центр, и лыжные походы, и увлекательные лекции.

Сегодня перед КПО ставится важная задача — обратить особое внимание на работу с «трудными» подростками.

Ю. НОЖЕНКО,
член комитета ВЛКСМ.

„КП“

Возможности есть

По заданию горкома комсомола с 20 по 26 января «Комсомольским прожектором» завода был проведен рейд по проверке использования спортивных площадок и спортзалов. В нем участвовали ребята из цехов № 31, 19, отдела 66, АСУП, заводоуправления и других подразделений.

В результате рейда выяснилось, что наши спортивные залы загружены недостаточно, что есть недоработки в организации спортивных мероприятий. Так, например, в школе № 1 по рабочим дням занятия секций заканчиваются в 19.00, в школах № 10 и 3 — в 20.00. В воскресные дни спортзал школы № 1 вообще пустует (за исключением промежутка между 13.00 и 15.00). А ведь в это время там вполне могли бы заниматься работники завода, и прежде всего — молодежь. Для этого необходимо только физорган цехов подать заявку в ДСО «Волна» и получить спортивный инвентарь.

Думаю, что в этом заинтересованы прежде всего мы сами.

И. ВАЛЕЦКИЙ,
член штаба «КП».



С профсоюзной конференции

Решать
сегодняИЗ ДОКЛАДА
ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

Трудовой коллектив нашего предприятия успешно справился с поставленными задачами и выполнил план 1985 года со следующими технико-экономическими показателями: по объему реализации — 100,4 процента, по валовой продукции — 100,1, по товарной — 100,6, по нормативной чистой — 100,5. Прибыль составила 108,3 процента, средняя заработная плата — 99,8. Товаров народного потребления выпущено на 103,7 процента.

В то же время реализация продукции с учетом выполнения договоров составила лишь 99,7 процента. И если в прежние времена мы могли посмотреть на этот показатель не слишком критично, теперь и в дальнейшем он будет играть очень значительную роль в нашей жизни.

Задание на 1986 год, первый год двенадцатой пятилетки, у нашего предприятия сложное и ответственное. Объем производства должен вырасти на 7,2 процента против достигнутого в 1985 году уровня, а производительность труда — на 7,1 процента. Весь прирост должен быть получен без увеличения численности работающих.

Кроме того, в порядке оказания шефской помощи в выполнении Продовольственной программы предприятие должно поставить к 1 апреля 300 агрегатов для разбрасывания удобрений.

Задачи серьезные, и так, как мы работали в предыдущей пятилетке, работать больше нельзя — иначе с планом мы не справимся. Каждому рабочему, инженеру и технику надо в корне изменить отношение к выполняемой работе, резко повысить ответственность за порученное дело, за свой участок.

Расчеты загрузки цехов основного производства показывают, что при существующей трудоемкости изготовления изделий, предусмотренных в плане, цехи будут испытывать значительный недостаток рабочей силы, поэтому главная задача всего коллектива — резко снизить трудоемкость изготовления изделий за счет максимального использования в нашем производстве достижений научно-технического прогресса, возможностей имеющихся на предприятии техники и оборудования, применения прогрессивных форм организации и оплаты труда.

По плану научно-технического прогресса на 1985 год предусматривалось к выполнению 318 мероприятий. Из них полностью выполнено 201, снято с плана 22 и перенесено по срокам окончания работ на 1986 год 95 мероприятий. Сверх плана выполнено 100 крупных работ, которые были крайне необходимы для обеспечения народнохозяйственного плана. Это позволило нам снизить трудоемкость на 612 тысяч нормочасов, получить основную годовую эффективность более 628 тысяч рублей. Степень охвата механизированным трудом в основном производстве доведена до 58,8 процента, во вспомогательном — до 53 процентов.

Большая работа проделана по совершенствованию заработной платы. Значительно выросла зарплата в цехах № 1, 4, 11, 17, 19, 20, 41, 102 и некоторых других. Например, по цеху № 1 она составляет в среднем на одного рабочего 330 рублей. Разрешено

было применять новые условия организации и оплаты труда инженеров по Ленинградскому эксперименту, при которых план выполнялся меньшей численностью работников при одновременном повышении заработной платы. На условиях эксперимента работали конструкторы и технологи отделов 40, 27, 66, техбюро цеха № 19. Не все получилось у нас гладко, но появился опыт, и теперь это направление мы будем развивать дальше.

Для активизации труда ИТР и служащих разработаны «Условия», при выполнении которых устанавливаются надбавки за высокую квалификацию. В 1985 году такие надбавки получили 350 работников. Разработаны Положение и условия соревнования «тысячников».

На заводе работают 396 бригад, в 334 из них заработная плата начисляется по единому наряду, а в 299 коллективный заработок распределяется по коэффициенту трудового участия. Половина бригад работает с элементами хозяйственного расчета. Однако за 1985 год мы не добились существенных изменений в качественном уровне организации бригадных форм труда и его оплаты. Очень слабо проводится работа по организации укрупненных хозрасчетных бригад.

В новом году нам необходимо решать очень серьезные задачи в области организации труда и заработной платы. Надо резко сократить численность ИТР и служащих, которых сейчас у нас больше нормы на 300 человек, сократить и численность вспомогательных рабочих — их также больше, чем нужно, на 200 человек. В то же время у нас не хватает 300 основных производственных рабочих.

Надо укрупнять структурные подразделения. Например, у каждого мастера должно быть не менее 15 человек, у нас же — по 11—12, а то и 4—6. Вопрос очень болезненный, но требует неотложного решения. Еще и потому, что нам необходимо создавать резервы фондов заработной платы для перевода работников на новые тарифные ставки и должностные оклады. Начиная с 1 января нам разрешено перевести на новые должностные оклады технологов и конструкторов. Это уже сделано в техбюро цехов № 1, 2, 42 и некоторых других подразделениях.

Надо повысить роль мастеров, начальников участков, начальников цехов в решении организационных вопросов. Есть недостатки в организации и управлении производством. Очень часто одни и те же вопросы решаются параллельно несколькими руководителями различного ранга.

Слабо автоматизируются учетные и отчетные данные по всем направлениям работы предприятия. Работа АСУП требует серьезного улучшения. Большинство разработок, выполненных отделом, до сих пор не находят применения в практической работе.

В ходе обсуждения коллективного договора на 1986 год было дано 227 предложений. Все они внимательно рассмотрены комиссией. 74 включены в коллективный договор, 8 — в планы цехов и отделов, 62 будут рассмотрены в рабочем порядке, по 5 предложениям решено написать обращения в вышестоящие инстанции, еще по 5 будут разработаны в этом году проекты. Остальные 66 предложений отклонены по причине их нецелесообразности и из-за отсутствия трудовых и материальных ресурсов.

Новый коллективный договор будет служить в еще большей мере выполнению производственных заданий и социальных мероприятий и на этой основе — дальнейшему росту благосостояния трудящихся нашего завода.

Анализ и проверки показывают, что руководители цехов контроль по второй ступени проводят в срок, но слабо участвуют в этой работе председатели цеховых комитетов, которые раз в месяц должны заслушивать и проверять руководителей по вопросам охраны труда и техники безопасности. Хуже обстоят дела с контролем по первой ступени. Здесь у нас еще проявляется формализм. Слабо привлекаются к обследованию участков общественные инспекторы.

Недостаточно хорошо работают и комиссии третьей ступени, за исключением Ю. Новикова, В. Борисова, Э. Сюзова и И. Смирнова, которые регулярно проводили проверку закрепленных за ними участков. А ведь работа эта очень важна. Третья ступень контроля дает возможность следить за выполнением мероприятий по охране труда, решений и приказов администрации, дисциплинирует руководителей.

К сожалению, у нас до сих пор нет хорошей наглядной агитации по охране труда и технике безопасности. Необходимо уже в нынешнем году исправить это упущение.

На заводе трудны условия труда водителей электрокаров. В очень плохом состоянии заводские дороги, и это тоже не мо-

Никто
не сделает
за насИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРОФКОМА А. ШАМШИНА

Одним из важнейших направлений в работе профсоюзных организаций является развитие социалистического соревнования. В отчетном году продолжалось социалистическое соревнование среди рабочих-сдельщиков за досрочное выполнение личных (бригадных) пятилетних заданий на основе личных счетов эффективности. Досрочно, к 1 декабря 1985 года, завершили пятилетку 1490 рабочих, 90 бригад.

92,5 процента инженерно-технических работников продолжили соревнование на основе личных творческих планов и договоров содружества. Ими внесено в фонд экономии более 500 тысяч рублей. В честь 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина проведен традиционный конкурс Ленинского дня, активное участие в котором приняли инженерно-технические работники цехов № 1, 12, 13, 14, 15, 17, 20, 41, 105, отделов 27, 32, 40, 59, 62, 74, АСУП.

По итогам пятилетки 217 передовиков социалистического соревнования будут награждены Общесоюзным знаком «Ударник XI пятилетки».

Однако в организации социалистического соревнования имеется ряд недостатков, которые снижают его эффективность. В частности, не дает положительных результатов несовершенный метод оценки и подведения итогов по культуре производства. Плохо работает комиссия по культуре, во многих цехах отсутствуют мероприятия не только на далекую перспективу, но и на текущий год.

Нет прогресса в совершенствовании бригадных форм организации и оплаты труда, особенно с элементами хозрасчета и распределения заработной платы по КТУ. Совет бригадиров работает слабо. ОТЗ и ООПТУ не осуществляют должного методического руководства и не оказывают практической помощи бригадирам в их работе. ОТЗ и бюро, возглавляемое Б. Вершининым, слабо занимаются вопросами улучшения организации социалистического соревнования, его работники редко бывают в подразделениях, не знают состояния дел на местах.

В докладе директора завода отмечалось, что все мероприятия разделов 1, 3, 4 коллективного договора выполнены. Это так. Но вместе с тем сегодня нельзя не говорить и о недостатках, которые у нас имеются. Многие цехи основного производства продолжают работать неритмично, достаточно высоки еще трудовые потери. Анализ экономической эффективности работы цехов составлен плохо, и никто персонально не несет ответственности за это. Нет четкого контроля за своевременной отчетностью цехов за прошедший месяц (сроки отчетов затягиваются, затягивается и подведение итогов соцсоревнования до 20—25 числа текущего месяца). Руководство, соответствующим службам завода необходимо в ближайшее время принять меры по устранению отмеченных недостатков.

В процессе защиты социалистических обязательств на 1986 год выяснилось, что многие коллективы не выполнили свои обязательства по рационализации и изобретательству. Причем руководители подразделений

докладывали об этом совершенно спокойно, не чувствуя своей вины. Для того, чтобы исключить подобные явления, комиссия решила при разработке новых условий соревнования ввести принцип материальной заинтересованности.

Не всеми подразделениями завода в полной мере выполнялся пункт 2 раздела 5 коллективного договора в вопросе ежемесячного проведения общих собраний. Частые собрания коллективов подменялись расширенными цехомами. В текущем году профсоюзный комитет будет более четко отслеживать проведение собраний и выполнение принимаемых на них решений.

Ухудшились дела по развитию наставничества. Слабо работали в 1985 году совет наставников завода (председатель А. Новосельцев) и комиссия профкома по работе среди молодежи и наставничеству (председатель В. Соловьев), а также комитет ВЛКСМ. Заместитель директора по кадрам К. Садовников, профкому и комитету ВЛКСМ необходимо разобраться в этих вопросах и строго спросить с виновных.

Составной частью раздела 10 коллективного договора является план лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и улучшение условий труда. Все пункты раздела и указанного плана выполнены. Вместе с тем у нас есть подразделения, в которых показатели заболеваемости выше средnezаводских. Это цехи № 4, 8, 20, 41, 105. Наша задача — сделать все необходимое, чтобы снизить заболеваемость.

В 1985 году проведена необходимая работа по организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников завода и их детей. По профсоюзным путевкам отдохнули и поправили свое здоровье 2180 человек, из них 75 процентов — рабочие.

Вместе с тем, говоря о выполнении разделов 10, 11 коллективного договора, необходимо отметить ряд недостатков. Нас совершенно не удовлетворяет медицинское обслуживание ЦГБ. С момента обсуждения этого вопроса на расширенном заседании профкома, где главный врач А. Васюренко обещал принять меры, прошло пять месяцев, но за это время ничего не изменилось. Цеховых врачей-терапевтов из четырех только два, к отоларингологу и невропатологу невозможно попасть на прием, не выделен гинеколог для обследования женщин-работниц завода, большие очереди на протезирование зубов.

Не решен вопрос о выделении помещения для подросткового клуба, организованного в октябре.

Хочу остановиться на социально-бытовых вопросах. В 1985 году завод не имел вводного жилья, тем не менее 95 семьям улучшены жилищные условия. Через общество автолюбителей распределено 19 мотоциклов «Урал», 14 автомашин «Жигули», другая техника. Было выделено 36775 заказов на продукты питания.

Утвержден план мероприятий по совершенствованию системы общественного питания работников завода на 1986 год, который предусматривает реконструкцию заводских буфетов, организацию передвижного пункта питания, продажу газированной воды с сиропом, соков и т. д. В ближайшее время необходимо закончить все отделочные работы и пустить в эксплуатацию молодежное кафе на 120 посадочных мест, решить все вопросы по организации выездной торговли у проходной завода, новой велосипедки и камеры хранения; закончить решение вопросов по отводу земли для создания новых садоводческих товариществ и строительства гаражей, добиться выделения дома для ЖСК.

Задачи большие, но их необходимо решать.

Здоровье людей —
наше богатство

В. ПОПОВ, председатель комиссии профкома по охране труда.

Одной из основных задач профсоюзного комитета завода является планомерное улучшение условий и охраны труда работающих. Комиссия профкома совместно с администрацией осуществляет различные мероприятия, направленные на профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости, создание лучших условий труда.

Проведено комплексное обследование опасных и вредных участков производства, по результатам этих проверок выполнено свыше 900 мероприятий. Но общие результаты работы по технике безопасности в этом году неудовлетворительны. Коэффициенты и частоты, и тяжести травм увеличились. 39 человек получили травмы, потеряно 532 человеко-дня. Большинство несчастных случаев произошло в результате неудовлетворительной организации работ, низкой трудовой дисциплины, слабого контроля.

жет не тревожить комиссию. Наши кадры и их здоровье — это наше богатство. Давайте же постоянно улучшать условия труда. Это — гарантия успешного решения трудных задач, поставленных перед предприятием.

Не надо
ждать звонка

В. КАРАСЕВА, врач-нарколог.

По всей стране широким фронтом идет борьба против пьянства и алкоголизма. У нас же на предприятии я вижу обратное. На совещании секретарей в парткоме я просила организовать в подразделениях наркологические посты. Обещали. Но увлы! Еще дважды я была в парткоме, звонила начальникам цехов и секретарям парторганизаций. Некоторые с опозданием, но выполнили эту просьбу, а вот до цехов № 4, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 16, 22, 14 она так и не дошла. 10.14.15.18.20.22

Совсем плохо обстоят дела с организацией бесед на темы борьбы с пьянством. За два месяца не было ни одной заявки.

Я читала лекции в школе № 10, в вечернем техникуме, профилактории, ОТО, но не в цехах. Вероятно, товарищи думают, что и так все знают, что беседы им не нужны. Но я не ошибусь, если скажу, что многие не считают алкоголизм болезнью. При таком отношении к этой проблеме результаты не заставили себя ждать: увеличилось число нарушений общественного порядка по сравнению с январем прошлого года, и это спустя восемь месяцев после Указа!

Во многих случаях пьянство переместилось в сферу быта. Бытом же мы пока не занимаемся. Нет у человека прогулов — и ладно. А как он ведет себя дома, никого не интересует.

Не надо ждать звонка нарколога, надо самим посылать своих нарушителей к врачу. У нас же до сих пор нет строгого контроля даже за теми, кто уже строит на учете в наркологическом кабинете.

Подобного отношения быть не должно. Каждому нужно включиться в борьбу. Лозунг «Трезвость — норма жизни» — это наше будущее, прекрасное будущее наших детей и внуков. И надо, чтобы он не остался только на бумаге.



Эстафета пятиугольников

Рекордное количество команд — 48 (в том числе 30 — заводских) собрала нынешняя эстафета пятиугольников. Морозная погода не смогла помешать азарту и острому соперничеству. Из-за большого количества команд старт был перенесен на новое место — просеку на линии электропередач. Это помогло избежать «завала», огорчений из-за сломанных лыж.

Около полутора часов длилось увлекательное зрелище. Абсолютно лучший результат среди заводских подразделений показала команда цеха № 11, но по положению, за которое голосовали единогласно все физорги, было решено награждать лишь те команды, которые выставили первых лиц. Поэтому первое место осталось за цехом № 13, второе — за цехом № 2 и третье — у цеха № 15.

При подведении итогов эстафеты судейская коллегия допустила ошибку, из-за которой за первое место была награждена команда отдела АСУП, но при более внимательном изучении заявок оказалось, что два члена этой команды — не первые лица. В результате отдел остался на 17-м месте. Коллектив в сложившейся ситуации не виноват, поскольку составил заявку по всем правилам.

Среди начальников подразделений лучшее время на этапе показал В. Смирнов (АСУП), среди секретарей партийных организаций — В. Зайцев (цех № 15), среди предцехкомов первым был В. Пучков (цех № 15), среди комсогов — А. Блинов (цех № 15). Самый длинный этап — физоргов — быстрее всех пробежал Валерий Иванов из цеха № 11.

Нужно отметить команды цехов № 4, 9, 8, 14, отдела 66, которые также были представлены первыми лицами. И пусть они не показали блестящих результатов, зато стали примером своим сослуживцам и подчиненным.

Рекордным было нынче количество участников эстафеты, и все же транспортный цех, цехи № 30, 31 (что совсем удивительно!), 102 не приняли в ней участия. А жаль.

В. ЧЕРВЯКОВ,
главный судья соревнований.

Многоборье ГТО

На первенстве завода по зимнему многоборью ГТО первое место завоевала команда цеха № 15. Вторыми были многоборцы цеха № 9, третьими — спортсмены заводоуправления. Всего в соревнованиях приняли участие 129 человек.

В личном зачете среди женщин младшей возрастной группы лучшую сумму очков — 60 — набрала Е. Коростова (цех № 4). Она 22 раза отжалась от пола, преодолела 3 км за 13 мин. 25 сек. и выбила 45 очков из 50 возможных на соревнованиях по стрельбе.

Среди женщин старшей возрастной группы сильнейшей оказалась Т. Морозова (цех № 19). Также на первом месте в своей возрастной группе И. Оленева из цеха № 15. Лучшие результаты среди мужчин показали В. Иванов (цех № 11), А. Медведев, А. Соловьев (цех № 14), В. Зайцев (цех № 15), А. Медведев и В. Иванов выполнили нормативы первого разряда.

Третьими стали наши многоборцы на первенстве города вслед за командами КБ и Института. Вторые места в личном зачете заняли Т. Морозова и Е. Коростова, третьи — А. Медведев, И. Жезлова и А. Третьякова.

Хроника культурной жизни

Общественно-политические чтения, посвященные XXVII съезду КПСС, проводятся в кинозале Дворца культуры «Октябрь» каждую субботу в 19.30. Беседы из цикла «Курсом интенсификации» ведет лектор городской организации общества «Знание» В. Рябинин.

15 февраля будет рассказано о плане социального развития города по транспорту и связи, по торговле и бытовому обслуживанию, по жилищно-коммунальному хозяйству, по народному образованию, по здравоохранению; 22 февраля — по культуре и спорту.

С большим успехом прошли 8 февраля во Дворце культуры «Октябрь» два концерта югославской эстрады. Нашими гостями были певец Мирко Унгар и ансамбль «Кастелани».

Несколько популярных советских песен были исполнены на русском языке.

В ноябре 1985 года жительница нашего города Н. Малкина совершила круиз по маршруту «Дания — Англия — Голландия — ФРГ».

Своими впечатлениями о поездке она поделилась на встрече, которая состоялась в читальном зале городской библиотеки 10 февраля. Нина Лазарева рассказала о каждой стране, ответила на вопросы.

Уважаемые покупатели! В магазине № 13 «Одежда» (II этаж) поступили в продажу в широком ассортименте куртки для мальчиков Дмитровского производственного объединения «Юность» и зимние пальто (тоже для мальчиков).

Здесь же вы сможете купить детский велосипед «Дружок» московского производства. Цена 36 рублей.

Проводится в магазине распродажа швейных изделий по сниженным ценам. Это мужские костюмы, женские плащи, платья, юбки и другие товары.

С 3 февраля в магазинах городского торгового предприятия во всех магазинах в специально выделенных местах.

Какие же это товары? В магазине № 18 «Спорттовары» уценены женские куртки, размеры 48-50. Новая цена 19 рублей. Плащи чехословацкого производства, размеры 44-54. Новая цена 37 рублей. Чехлы для автомашин «Запорожец». Цена 22 рубля.

Широкая распродажа гардинного полотна (тюли) проводится в магазине № 25 «Галантерея-трикотаж». Имеется в продаже как белое, так и цветное (желтое, розовое) полотно. Цены: 4-50, 4-80, 6, 7 рублей.

ПОСЕТИТЕ НАШИ МАГАЗИНЫ

Произведена уценка платков и шарфов пуховых, кашне и некоторых платков Павлово-Посадского производства. Снижены цены на некоторые сувениры, зажималки, солнцезащитные очки, бусы и другую бижутерию.

Здесь же можно приобрести по сниженным ценам трикотажные изделия: шапочки для мальчиков, женские костюмы (юбки с жилетом), бельевые товары.

В магазине № 15 «Обувь» в широкой распродаже летние женские туфли. Старая цена 50 рублей и 35 рублей, новая соответственно 25 рублей и 18. Есть мужские сандалеты больших размеров, женские сапоги 33 и 40 размеров, уцененные на 50 процентов. Уценены также некоторые модели детских суконных ботинок.

Магазин № 14 «Ткани». Здесь снижены цены на покрывала с 15 рублей до 7, на детские шапки для мальчиков с 5 рублей до 2 рублей 50 копеек.

Товары по сниженным ценам — это выгодно для каждой семьи.

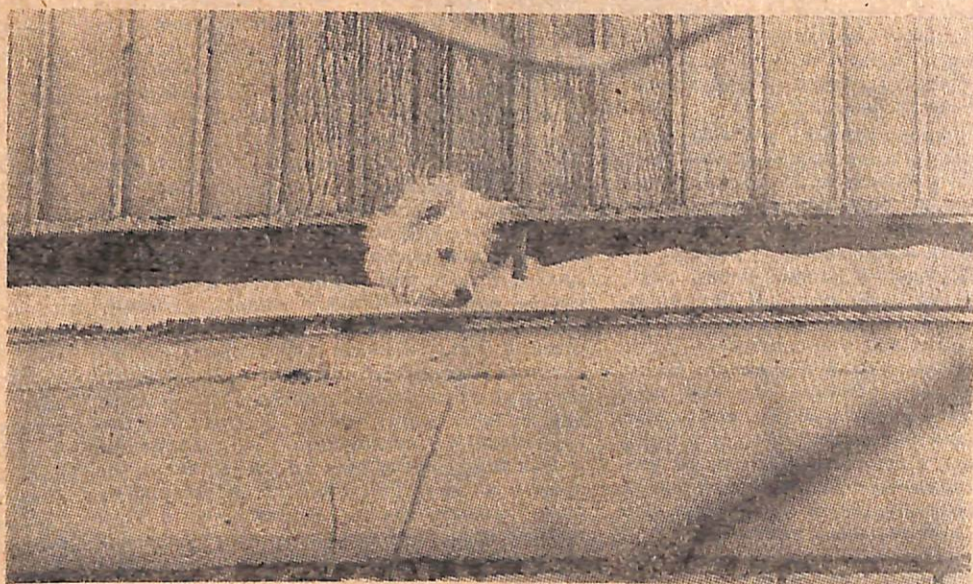
Новинка!

В магазин № 26 «Электротовары» поступил в продажу ионизатор воздуха «РЯЗАНЬ-101». Он предназначен для искусственного создания в жилом помещении концентрации аэронов, характерной для микроклимата лучших горных и лесных районов. При систематическом использовании ионизатор способствует более полному отдыху и оздоровлению человека. Отрицательно заряженные аэроны нормализуют обмен веществ в организме, замедляют его старение, оказывают благоприятное воздействие на функции различных органов. Ионизатор «РЯЗАНЬ-101» имеет диплом II степени ВДНХ СССР. Цена 16 рублей.

В этом же магазине имеется в продаже зеркало сувенирное в оригинальной металлической оправе. Цена 22 рубля.

19 февраля магазин № 14 «Ткани» проводит выставку-распродажу полуфабрикатов, а также покупательскую конференцию «Какие ткани вы бы хотели купить?».

Л. КАЗНАЧЕВСКАЯ,
товаровед торгового предприятия.



Скучно.

Фото

В. Новожилова.

Владельцам автомобилей

С 1986 года вводятся новые правила страхования автомобилей — «АВТО-КОМБИ».

По единому полису страхования «АВТО-КОМБИ» заключается договор страхования автомобиля, водителя и багажа. Обязательным условием для его заключения является страхование машины в размере ее действительной стоимости. При этом одновременно считается застрахованным водителем и страхователем на 1000 рублей каждый и багаж (вещи и дополнительное оборудование автомобиля) — на 500 рублей.

Страхование автомобиля и багажа проводится на случай их повреждения или уничтожения в результате аварии, пожара, стихийного бедствия, а также на случай похищения автомобиля и

его отдельных частей, деталей, принадлежностей и предметов багажа.

Комбинированное страхование проводится в двух вариантах: с полным возмещением ущерба и уплатой двух процентов платежа (по тарифу) и неполным, с уплатой одного процента платежа (по тарифу).

Право выбора предоставляет страхователю.

Договор комбинированного страхования может быть заключен по месту жительства или работы страхователя, по месту стоянки автомобиля, либо во время его покупки в магазине государственной розничной торговли. При заключении договора во время покупки автомобиля договор вступает в силу с момента его оформления.

Правила «АВТО-КОМБИ» будут действовать одновременно с существующими в настоящее время правилами страхования автомобилей.

В 1986 году разрешается автолюбителям, имеющим договоры, заключенные по действующим в настоящее время правилам страхования, перезаключить их на условия правил «АВТО-КОМБИ» с зачетом оставшихся платежей по прежнему договору.

Заключение договора страхования автомобиля на условиях действующих и новых правил одновременно не допускается.

Дополнительную информацию можно получить в инспекции Госстраха. Телефоны для справок: 4-92-80, 4-77-70.

Т. СИНЦИНА,
нач. инспекции Госстраха.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА.



Организован прием граждан

В соответствии с требованиями ЦК КПСС на заводе организован прием граждан руководством и сотрудниками отделения милиции по вопросам предупреждения правонарушений.

Прием ведется в помещении профсоюзного комитета предприятия (проходная завода, II этаж) с 15.30 до 17.30.

Приемные дни: 14 марта, 11 апреля, 30 мая, 6 июня, 18 июля, 15 августа.

Дворец культуры «Октябрь» 13 февраля

Художественный фильм «Баба царство» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30. Фильм только для взрослых.

14 февраля

Пионерский к-театр «Труба». Художественный фильм «Ветеран» (Ленфильм). Начало в 15.00.

Художественный фильм «В старых ритмах» (Ленфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

15 февраля

Б. зал. Молодежный вечер отдыха «Наш современник». Начало в 19.30.

Художественный фильм «Панцырь» (Ленфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

16 февраля

Киноклуб «Чебурашка». Мультесборник «Как ослик счастья искал». Начало в 11.00.

Дню Советской Армии посвящается

Клуб будущего война «Родина». Тематический вечер «Готовьтесь Родные служить». Конкурс «А ну-ка, парни». Начало в 17.00.

Художественный фильм «И еще одна ночь Шехерезады» (Таджикфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

18 февраля

Художественный фильм «За поворотом поворот» (Рижская к-ст.). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

19 февраля

Художественный фильм «Как стать счастливым» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

14—18 февраля

Новый цветной двухсерийный художественный фильм «Рейс 222» (Ленфильм). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

В основу сюжета этой картины положены реальные факты. Несколько лет назад в американском аэропорту имени Кеннеди в результате грязной провокации в течение трех суток держали советский самолет. На борту в числе других пассажиров находилась советская антреприса. За несколько минут до взлета в ИЛ-86 ворвались представители иммиграционных властей...

20—23 февраля

Новый цветной двухсерийный художественный фильм «Битва за Москву». Фильм, I-II «Агрессия». Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

Автор сценария и режиссер — Юрий Озеров.

Киноэпопея повествует о великом подвиге советского народа, разгромившего в суровом 1941 году полчища фашистских войск, рвавшихся к столице нашей Родины. В первом фильме показаны события, происходившие в Европе накануне и в начале второй мировой войны, нападение гитлеровских войск на СССР, военные действия на территории нашей страны до сентября 1941 года.

Открыта предварительная продажа билетов. Принимаются коллективные заявки.

24—25 февраля

Новый цветной художественный фильм «Танго нашего детства» (Арменфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Лирический рассказ о нелегкой, наполненной каждодневными заботами и трудностями послевоенных дней, но в конечном итоге счастливой жизни простой женщины, матери троих детей.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,
на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.